

5.3 POLITICA PER LA QUALITA', L'AMBIENTE E LA SICUREZZA

Di seguito viene riportata la politica aziendale definita dall'Amministratore e portata a conoscenza di tutto il personale interno dell'azienda.

La Direzione della SOMI IMPIANTI DEMOLIZIONI è consapevole che gli elementi strategici per lo sviluppo dell'azienda sono il continuo soddisfacimento delle esigenze e delle aspettative dei clienti, l'efficacia ed efficienza di tutti i processi in mercati sempre più dinamici ed esigenti con la tutela della salute e sicurezza di tutti i nostri lavoratori.

La qualità dei prodotti offerti è il principale fattore della soddisfazione dei clienti stessi, per questo è necessario che le loro esigenze ed aspettative siano chiaramente individuate e che l'organizzazione aziendale sia orientata al loro totale soddisfacimento.

Il confronto continuo con il mercato ha contribuito alla decisione di sviluppare un sistema di gestione mirato a fornire un prodotto finale che fosse il risultato di processi sviluppati in accordo ai criteri stabiliti dalla documentazione di riferimento e da personale competente in modo da garantire il totale soddisfacimento delle aspettative del cliente.

L'Amministratore Unico della SOMI IMPIANTI DEMOLIZIONI s.r.l., consapevole del fatto che la competitività dell'azienda è fortemente condizionata dal raggiungimento, in ambito sia qualitativo, sia ambientale sia della salute e della sicurezza dei lavoratori, di un effettivo miglioramento dei propri processi, prodotti, servizi, ha stabilito una Politica Aziendale, comunicata e condivisa con tutto il personale e resa disponibile all'esterno, ovvero a Clienti, fornitori e Enti di controllo ed a tutte le parti interessate, ed ha fissato i seguenti obiettivi generali:

- LA SODDISFAZIONE DEL CLIENTE, CIOÈ LA CAPACITÀ DI COGLIERNE LE ESIGENZE, OTTEMPERARE ALLE RICHIESTE ESPRESSE ED IMPLICITE, E SUPERARNE LE ASPETTATIVE
- IL COORDINAMENTO E L'OTTIMIZZAZIONE DEI PROCESSI STRATEGICI, PER MASSIMIZZARNE IL VALORE AGGIUNTO E PER CREARE PROFITTO
- L'IMPEGNO AD IMPLEMENTARE L'APPROCCIO DELL'ANALISI DEI RISCHI ED OPPORTUNITA' PER PROGETTARE ED ATTUARE TUTTE LE MISURE PER PREVENIRE INCIDENTI E MALATTIE NEL PERSONALE ED INCIDENTI AMBIENTALI.
- L'IMPEGNO A FAR SI CHE I LAVORATORI SIANO FORMATI , SENSIBILIZZATI E COINVOLTI PER SVOLGERE I LORO COMPITI IN SICUREZZA PER SE STESSI E PER GLI ALTRI
- L'IMPEGNO AL COINVOLGIMENTO E ALLA CONSULTAZIONE DEL PERSONALE ANCHE ATTRAVERSO I LORO RAPPRESENTANTI PER LA SICUREZZA
- LO STUDIO E L'ANALISI DEL CONTESTO SPECIFICO PER OGNI COMMESSA ED ATTIVITA' LAVORATIVA ED AZIONI DA PORRE IN ATTO.
- LA VALUTAZIONE IN ANTICIPO DEGLI EFFETTI AMBIENTALI DI TUTTE LE ATTIVITÀ, I PRODOTTI E I PROCESSI, E L'ADOZIONE DI DISPOSIZIONI NECESSARIE PER PREVENIRE O ELIMINARE L'INQUINAMENTO E, QUALORA CIÒ SI RIVELI IMPOSSIBILE, PER RIDURRE AL MINIMO LA PRODUZIONE DI EMISSIONI E DI RIFIUTI ED IL CONSUMO DI RISORSE ENERGETICHE, TENENDO CONTO DI POSSIBILI TECNOLOGIE PULITE
- IL MIGLIORAMENTO DELLE MOTIVAZIONI E DELLA COMPETENZA DELLE RISORSE UMANE
- LA PROMOZIONE, TRA LE RISORSE UMANE IMPEGNATE IN AZIENDA A OGNI LIVELLO (COMPRESI GLI ESTERNI SIANO ESSI FORNITORI O COLLABORATORI), DEL SENSO DI RESPONSABILITÀ VERSO L'AMBIENTE, ATTRAVERSO INIZIATIVE DI FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE
- IL COINVOLGIMENTO DEL PERSONALE NEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI PREFISSATI

- L'EFFICACIA DELLA COMUNICAZIONE INTERNA E CON L'ESTERNO (PER ASPETTI CONNESSI SIA ALLA QUALITÀ, SIA ALL'AMBIENTE SIA ALLA SICUREZZA), IN PARTICOLARE CON GLI ENTI PUBBLICI E PRIVATI IMPEGNATI NELLE ATTIVITÀ DI TUTELA AMBIENTALE E CON LE AUTORITÀ COMPETENTI
- IL MIGLIORAMENTO DELLE INFRASTRUTTURE E DELL'AMBIENTE DI LAVORO
- IL RISPETTO DELLE LEGGI APPLICABILI NEL CAMPO DELLA TUTELA DELL'AMBIENTE E DELLA SICUREZZA SUL POSTO DI LAVORO ED IL RECEPIMENTO DELLA EVENTUALE NORMATIVA TECNICA DI PRODOTTO RECEPENDO DI VOLTA IN VOLTA I REGOLAMENTI APPLICABILI IN MATERIA, NEI SITI SPECIFICI DI ESERCIZIO, IVI COMPRESI I PAESI EUROPEI ED EXTRA EUROPEI
- L'UTILIZZO DI DATI CONCRETI PER LA DEFINIZIONE DI OBIETTIVI MISURABILI E PER LA VALUTAZIONE DI QUANTO REALIZZATO
- IL MIGLIORAMENTO CONTINUO DELLE PRESTAZIONI QUALITATIVE, AMBIENTALI E DI SICUREZZA DEI PROCESSI AZIENDALI SUPERANDO, QUANDO POSSIBILE, IN PARTICOLARE IN MATERIA AMBIENTALE, I REQUISITI COGENTI E LE ASPETTATIVE DEI PROPRI CLIENTI
- L'ATTUAZIONE DI MISURE EFFICACI PER PREVENIRE ANOMALIE AMBIENTALI, DI SICUREZZA E ANOMALIE DI PRODOTTO, DI PROCESSO E DI SISTEMA
- LA CREAZIONE DI UN RAPPORTO DI PARTNERSHIP E RECIPROCO PROFITTO CON I PROPRI FORNITORI, PROVVEDENDO ALLA SENSIBILIZZAZIONE DEGLI STESSI VERSO LA SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE
- LA PREDISPOSIZIONE DI MISURE ATTE A GARANTIRE CHE I PROPRI FORNITORI, ALL'INTERNO DI SOMI IMPIANTI DEMOLIZIONI, FORNISCAO SERVIZI E PRODOTTI APPLICANDO NORME AMBIENTALI E PER LA SICUREZZA SUL LAVORO EQUIVALENTI A QUELLE DELL'IMPRESA
- ESERCITARE UN'INFLUENZA NEL TERRITORIO MIRATA ALLA SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE
- MANTENERE L'ATTENZIONE CONTINUA SU TUTTI GLI ASPETTI DI SICUREZZA E PREVENZIONE DELLA SALUTE PERSONALE APPLICANDO IL SISTEMA DI GESTIONE SICUREZZA SECONDO UNI EN ISO 45001 .

Tale Politica è opportunamente diffusa e resa nota a tutto il personale interno dell'Azienda, ed è disponibile al pubblico; inoltre la Direzione provvede, periodicamente, a riesaminare e, ove opportuno, revisionare tale Politica, in funzione degli eventuali cambiamenti della situazione, della legislazione, dei nuovi obiettivi e traguardi posti, ecc...

L'adozione di tale politica comporta un impegno dell'Azienda che richiede il coinvolgimento di tutti i livelli dell'organizzazione, ciascuno chiamato a perseguire, per quanto di competenza, gli obiettivi che l'organizzazione ha stabilito in materia di qualità, ambiente e sicurezza. Per perseguire questo obiettivo è necessario:

- predisporre e mantenere attivo un Sistema di Gestione Integrato conforme ai requisiti dalle norme ISO 9001, ISO 14001 e UNI EN ISO 45001 , ottenere la certificazione di tale Sistema, consolidarlo e migliorarlo nel tempo
- ottimizzare la professionalità delle risorse umane mediante la promozione e la realizzazione di programmi di addestramento/formazione
- che il sistema sia gestito e diffuso tra i vari enti aziendali dal Responsabile del Sistema Integrato
- che sia sottoposto, almeno annualmente, a riesame da parte della Direzione onde valutarne l'adeguatezza e l'efficacia, definendo a questo scopo un quadro strutturale specifico
- tendere al miglioramento continuo della qualità dei prodotti, dell'immagine aziendale e del sistema di gestione integrato

Per raggiungere gli obiettivi indicati, la Direzione si impegna a mettere a disposizione dell'azienda tutti i mezzi e i supporti necessari quali personale ed infrastrutture idonei cercando di offrire un ambiente di lavoro che stimoli il miglioramento delle prestazioni aziendali.

La Direzione

SOMI IMPIANTI DEMOLIZIONI s.r.l.
S. VALENTINO (PE)

L'amministratore

Data: 05/11/2020