

5.3 POLITICA PER LA QUALITA', L'AMBIENTE E LA SICUREZZA

Di seguito viene riportata la politica aziendale definita dall'Amministratore e portata a conoscenza di tutto il personale interno dell'azienda.

La Direzione della SOMI IMPIANTI DEMOLIZIONI è consapevole che gli obiettivi che devono indirizzare lo sviluppo dell'azienda sono

- la continua ricerca della soddisfazione del cliente e dei portatori di interesse
- la continua ricerca dell'efficacia, dell'efficienza e della sostenibilità ambientale di tutti i processi aziendali, anche in termini di impatti e prestazioni ambientali
- la tutela della salute e sicurezza di tutti i propri lavoratori.

La qualità dei prodotti e servizi offerti è il principale fattore della soddisfazione dei clienti stessi, per questo è necessario che le loro esigenze ed aspettative siano chiaramente individuate e che l'organizzazione aziendale sia orientata al loro totale soddisfacimento.

Il confronto continuo con il mercato ha contribuito alla decisione di sviluppare un sistema di gestione mirato a fornire prodotti e servizi di qualità, ma sempre nel rispetto dell'ambiente e alla ricerca dell'ottimizzazione dei processi, per garantire la competitività dell'Azienda anche in termini economici.

La sostenibilità ambientale e la salvaguardia della sicurezza dei lavoratori sono condizioni indispensabili per la sussistenza e lo sviluppo futuro dell'Azienda

L'Amministratore Unico della SOMI IMPIANTI DEMOLIZIONI s.r.l., consapevole del fatto che la competitività dell'azienda è fortemente condizionata dal raggiungimento, in ambito sia qualitativo, sia ambientale sia della salute e della sicurezza dei lavoratori, di un effettivo miglioramento dei propri processi, prodotti, servizi, ha stabilito una Politica Aziendale, comunicata e condivisa con tutto il personale e resa disponibile all'esterno, ovvero a Clienti, fornitori e Enti di controllo ed a tutte le parti interessate, ed ha fissato i seguenti obiettivi generali:

- L'INDIVIDUAZIONE DI TUTTI I PORTATORI DI INTERESSE NEI CONFRONTI DELLE PRESTAZIONI AZIENDALI E DELLE ESIGENZE ED ASPETTATIVE DI CIASCUNO, QUALE PRIMO PASSO PER GARANTIRNE LA SODDISFAZIONE
- LA SODDISFAZIONE DELLE ESIGENZE E ASPETTATIVE DELLE PARTI INTERESSATE, CHE PASSA ATTRAVERSO UN APPROCCIO RISK BASED THINKING DA APPLICARE A LIVELLO DI SCELTE STRATEGICHE E OPERATIVE
- LA GESTIONE DEI RISCHI PER LA QUALITÀ DEL PRODOTTO/SERVIZIO, PER LA SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE E DELLA SICUREZZA DEI LAVORATORI, E LA CAPACITÀ DI COGLIERE LE OPPORTUNITÀ OFFERTE DAL CONTESTO IN CUI L'AZIENDA OPERA, NELL'OTTICA DEL MIGLIORAMENTO CONTINUO
- IL PIENO RISPETTO DELLE LEGGI APPLICABILI NEL CAMPO DELLA TUTELA DELL'AMBIENTE E DELLA SICUREZZA SUL POSTO DI LAVORO, E LA CONFORMITÀ ALLE NORMATIVE DI PRODOTTO, RECEPENDO DI VOLTA IN VOLTA, NEI SITI SPECIFICI DI ESERCIZIO, LEGGI E REGOLAMENTI APPLICABILI IN MATERIA, IVI COMPRESI I PAESI EUROPEI ED EXTRA EUROPEI
- IL COORDINAMENTO E L'OTTIMIZZAZIONE DI TUTTI I PROCESSI AZIENDALI, PER MASSIMIZZARNE IL VALORE AGGIUNTO E PER CREARE PROFITTO
- LA PREVENTIVA VALUTAZIONE DELL'IMPATTO AMBIENTALE DI TUTTE LE ATTIVITÀ, I PRODOTTI E I PROCESSI, E L'ADOZIONE DI DISPOSIZIONI NECESSARIE PER PREVENIRE E, QUALORA CIÒ SI RIVELI IMPOSSIBILE, PER RIDURRE AL MINIMO LA PRODUZIONE DI EMISSIONI IN ATMOSFERA, RUMORE, RIFIUTI, REFLUI E CONTENERE IL CONSUMO DI RISORSE NATURALI ED ENERGETICHE, PRIVILEGIANDO LE POSSIBILI TECNOLOGIE PULITE
- L'IMPEGNO AD ATTUARE TUTTE LE MISURE PER PREVENIRE INCIDENTI E MALATTIE NEL PERSONALE
- L'IMPEGNO A FAR SI CHE I LAVORATORI SIANO INFORMATI E SENSIBILIZZATI PER SVOLGERE I LORO COMPITI IN SICUREZZA PER SE STESSI E PER GLI ALTRI
- L'IMPEGNO ALLA CONSULTAZIONE DEL PERSONALE, IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO, ANCHE ATTRAVERSO I LORO RAPPRESENTANTI PER LA SICUREZZA
- IL MIGLIORAMENTO DELLE MOTIVAZIONI E DELLA COMPETENZA DELLE RISORSE UMANE, INCENTIVANDONE IL COINVOLGIMENTO NEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI E LA CONSAPEVOLEZZA DEL PROPRIO CONTRIBUTO, ATTIVANDO OGNI FORMA DI COMUNICAZIONE INTERNA E IMPLEMENTANDO PROGRAMMI DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO IN MATERIA DI AMBIENTE, QUALITÀ E SICUREZZA
- LA PREDISPOSIZIONE DI MISURE DI INFORMAZIONE E CONTROLLO ATTE A GARANTIRE CHE I PROPRI FORNITORI OFFRANO SERVIZI E PRODOTTI RISPONDENTI AI REQUISITI DELL'AZIENDA, ED IN PARTICOLARE, NEL CASO DI SERVIZI EROGATI PRESSO L'AZIENDA O PER CONTO DELL'AZIENDA, SI ATTENGANO A NORME AMBIENTALI E PER LA SICUREZZA SUL LAVORO EQUIVALENTI A QUELLE DELL'IMPRESA

- L'EFFICACIA DELLA COMUNICAZIONE CON L'ESTERNO (PER ASPETTI CONNESSI SIA ALLA QUALITÀ, SIA ALL'AMBIENTE SIA ALLA SICUREZZA), IN PARTICOLARE CON CLIENTI, FORNITORI, COMUNITÀ LOCALI E CON GLI ENTI PUBBLICI PREPOSTI ALLA GOVERNANCE E AL CONTROLLO
- IL MIGLIORAMENTO DELLE INFRASTRUTTURE E DELL'AMBIENTE DI LAVORO
- L'UTILIZZO DI DATI CONCRETI PER LA DEFINIZIONE DI OBIETTIVI MISURABILI E PER LA VALUTAZIONE DI QUANTO REALIZZATO
- IL MANTENIMENTO DELL'ATTENZIONE CONTINUA SU TUTTI GLI ASPETTI DI SICUREZZA E PREVENZIONE DELLA SALUTE PERSONALE APPLICANDO IL SISTEMA DI GESTIONE SICUREZZA SECONDO OHSAS18001/ISO45001.

Tale Politica è opportunamente diffusa e resa nota a tutto il personale interno dell'Azienda, ed è disponibile al pubblico; inoltre la Direzione provvede, periodicamente, a riesaminare e, ove opportuno, revisionare tale Politica, in funzione degli eventuali cambiamenti della situazione, della legislazione, dei nuovi obiettivi e traguardi posti, ecc...

L'adozione di tale politica comporta un impegno dell'Azienda che richiede il coinvolgimento di tutti i livelli dell'organizzazione, ciascuno chiamato a perseguire, per quanto di competenza, gli obiettivi che l'organizzazione ha stabilito in materia di qualità, ambiente e sicurezza.

Per perseguire questo obiettivo è necessario:

- predisporre e mantenere attivo un Sistema di Gestione Integrato conforme ai requisiti dalle norme ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18001, ottenere la certificazione di tale Sistema, consolidarlo e migliorarlo nel tempo
- che il sistema sia gestito e diffuso tra i vari enti aziendali dal Responsabile del Sistema Integrato, mediante la formazione specifica e la comunicazione interna
- che sia sottoposto, almeno annualmente, a riesame da parte della Direzione onde valutarne l'adeguatezza e l'efficacia, definendo a questo scopo un quadro strutturale specifico

Per raggiungere gli obiettivi indicati, la Direzione si impegna a mettere a disposizione dell'azienda tutti i mezzi e i supporti necessari, quali personale ed infrastrutture idonei, nell'intento di offrire un ambiente di lavoro che stimoli il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali.

L'Amministratore
Castillo Silvia

SOMI IMPIANTI DEMOLIZIONI SRL

Sede: Via Sandro Pertini, 11 - S. Valentino (PE) 17/6/2019

Part. IVA n. 004 - Fisc. 01985980687

In occasione del periodico Riesame della Direzione, l'Amministratore riesamina anche l'adeguatezza della politica aziendale e, ove ritenuto necessario, provvede ad aggiornarla e ad informarne i membri dell'organizzazione.